

Утвержден Постановлением заседания Совета
Медынской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования
№ 73 от «08 февраля» 2024 г.

Открытый (Публичный) отчёт
Медынской районной организации
Общероссийского Профсоюза образования

Уважаемые члены Профсоюза, социальные партнёры, ветераны!

Публикация открытого (Публичного) отчёта Медынской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, осуществляется с целью обеспечения открытости деятельности районной организации и доступности для ознакомления с ней каждого желающего по всем направлениям, а также для анализа и подведения итогов работы за 2023 год.

По итогам статистической отчётности в Медынской районной организации на 1 января 2024 года состоят на профсоюзном учёте 195 членов Профсоюза в 14 первичных профсоюзных организациях. Общий охват профсоюзным членством составляет 82 %.

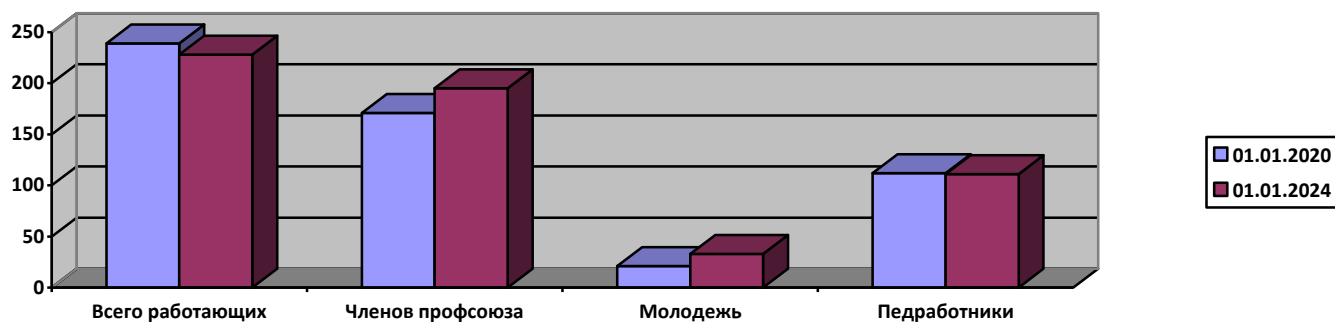
Общее количество работающих составляет 229 человек, членов профсоюза - 195 человек, из них работающих 188 человек, неработающих пенсионеров 7 человек. По сравнению с аналогичным периодом 2023 года, количество работающих составляло 230 человек, членов профсоюза - 195 человек, из них работающих 187 человек, неработающих пенсионеров 8 человек. Таким образом, произошло сокращение работающих на 1, но общее количество членов профсоюза осталось прежним. Количество работающих членов профсоюза увеличилось на 1 и сократилось на 1 количество неработающих пенсионеров.

В рамках того, что 2024 год выборов в профсоюзе, был проведен сравнительный анализ членства после выборов в 2019 году. Он представляет собой на 01.01.2020 года:

Всего работающих – 239 ч, членов профсоюза 171 ч., общий охват профсоюзным членством 71.5 %.

За межвыборный период на 01.01.2024 г.: всего работающих – 228 ч, членов профсоюза 195 ч., общий охват профсоюзным членством 82 %.

Таким образом, можно увидеть общее сокращение численности работающих – на 11 ч. (6,5%), и рост профсоюзного членства за межвыборный период – на 24 ч (14 %), а также общий рост профсоюзного членства по району (на 10.5%)



На профсоюзном учете в районной организации состоят общеобразовательные организации, дошкольные учреждения, дом творчества и отдел образования, но самый низкий охват профсоюзным членством, как раз в отделе образования – 31,6%, что снижает общий охват профсоюзным членством.

Количество первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством составляет от 90 до 100% – 5, количество первичных профсоюзных организаций, где охват профсоюзным членством выше 80%, – 6, в Кременской и Медынской очно-заочной школах охват составляет 62,5 %. В целом большинство ППО имеют высокую численность и в этом заслуга слаженной работы руководителей образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций, которые

создают крепкие, сплоченные коллективы, где каждый чувствует поддержку, заботу и внимание.

В первичных профсоюзных организациях работает 14 председателей первичной профсоюзной организации, в 7 организациях, где членов профсоюза более 15, избраны профсоюзные комитеты.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Руководствуясь основными принципами социального партнёрства, в 2023 году выполняли договорённости, зафиксированные в Соглашении между отделом образования администрации МР «Медынский район» и Медынской районной организации Общероссийского Профсоюза образования, в Соглашении между министерством образования и науки Калужской области и Калужской областной организацией профсоюза по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2020 - 2022 годы и пролонгированные на 2023 – 2025 г.

В связи с новым порядком аттестации, внесены изменения в вышеупомянутые документы и из них исключено пункт об аттестации, как на региональном, так и на территориальном уровнях.

Стоит отметить, что до момента вступления в силу нового порядка аттестации, проводилась аттестация в соответствии с Соглашением.

В период за 2023 год всего аттестовано **33** педагога (на 11 больше по сравнению с прошлым годом), на высшую квалификационную категорию – **25** человек (на 17 больше по сравнению с прошлым годом), на первую категорию – **8** человек, по Соглашению через льготную процедуру аттестации – **25** человек, что составляет 76%, основную часть.

В целях контроля соблюдения нормативных требований по аттестации педагогических работников по установлению квалификационной категории и подтверждению, соответствия занимаемой должности, в дошкольных образовательных организациях Медынского района была

организована тематическая проверка «Соблюдение нормативных требований по аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории и подтверждения соответствия занимаемой должности в дошкольных образовательных организациях» по направлениям:

- наличие нормативных правовых и методических документов, регламентирующих организацию и проведение аттестации и их размещение на официальном сайте ДОО;

- наличие в ДОО условий для прохождения аттестации педагогическими работниками;

- эффективность работы по аттестации педагогических кадров;

- оформление документов по аттестации педагогических кадров.

В ходе проверки было выявлено:

Детский сад «Колокольчик» г. Медынь

Всего работающих – 20 ч., из них членов профсоюза – 18 ч – 90%

В организации разработан пакет документов по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, включающие в себя написание конспекта. Рекомендации к написанию конспекта доводятся до сведения аттестуемого, и размещены на сайте ДОО.

<https://storage.yandexcloud.net/x-ke/kolokolchik-med/documents/0fa273824be309bbefb74b0a78ebc15f.pdf>

В план работы включены мероприятия по аттестации педагогических работников.

Не позднее, чем за два месяца, издаётся приказ руководителя об аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждается состав комиссии, определяется дата, время и место аттестации, доводится до сведения аттестуемого под роспись. В аттестационную комиссию руководитель готовит и передает представление, оформляет личное аттестационное дело. На каждого аттестованного на соответствие занимаемой должности, сформировано и хранится личное дело. По итогам

аттестации оформляется приказ, вносятся соответствующие изменения в тарификацию детского сада.

В детском саду высокий уровень квалификации педагогов. На момент проверки всего воспитателей 8, из них имеют высшую квалификационную категорию – 5 ч (62,5%), первую квалификационную категорию - 2 ч (25 %), без категории – 1ч (молодой специалист со стажем работы до 2-х лет)

На сайте детского сада создан раздел об аттестации сотрудников, эффективность работы по аттестации педагогических кадров высокая.

<https://kolokolchik-med.kinderedu.ru/vazhnaya-informacziya/informacziya-ob-atteztaczii-sotrudnikov.html>

Таким образом, в ходе проверки нарушений не выявлено.

Детский сад «Пчелка» г. Медынь

Всего работающих – 19 ч., из них членов профсоюза – 19 ч – 100%

В организации разработан пакет документов по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

В план работы не включены мероприятия по аттестации педагогических работников.

В учреждении издаётся приказ руководителя об аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждается состав комиссии. На каждого аттестованного на соответствие занимаемой должности, сформировано и хранится личное аттестационное дело.

По итогам аттестации оформляется приказ, вносятся соответствующие изменения в тарификацию детского сада.

В детском саду средний уровень квалификации педагогов. На момент проверки всего воспитателей 8, из них имеют высшую квалификационную категорию – 0 ч, первую квалификационную категорию - 4 ч (50 %), без категории – 1ч (молодой специалист со стажем работы до 2-х лет), соответствие занимаемой должности – 2 ч(25 %)

На сайте детского сада нет выделенных разделов об аттестации сотрудников, эффективность работы по аттестации педагогических кадров средняя.

В ходе проверки выявлены нарушения:

- Не соблюдаются сроки издания распорядительного акта на соответствие занимаемой должности;
- Не упорядочено ведение и хранение личных аттестационных дел;
- На сайте ДОО представлена не достоверная информация на Простову Е.А.: при наличии соответствия занимаемой должности на сайте указано, что педагог без категории.

Детский сад «Звездочка» г. Медынь

Всего работающих – 22 ч., из них членов профсоюза – 20 ч – 90,1%

В организации не разработан пакет документов по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

В план работы не включены мероприятия по аттестации педагогических работников.

В учреждении издаётся приказ руководителя об аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждается состав комиссии. На каждого аттестованного на соответствие занимаемой должности, сформировано и хранится личное аттестационное дело.

По итогам аттестации оформляется приказ, вносятся соответствующие изменения в тарификацию детского сада.

В детском саду низкий уровень квалификации педагогов. На момент проверки всего воспитателей 10, из них имеют высшую квалификационную категорию – 0 ч, первую квалификационную категорию - 1 ч (10 %), без категории – 0 (молодой специалист со стажем работы до 2-х лет), соответствие занимаемой должности – 9 ч (90 %)

На сайте детского сада нет выделенных разделов об аттестации сотрудников, эффективность работы по аттестации педагогических кадров

крайне низкая. При наличии педагогов с большим стажем работы, 90 % имеют соответствие занимаемой должности воспитатель.

В ходе проверки выявлены нарушения:

- Не соблюдаются сроки издания распорядительного акта на соответствие занимаемой должности;
- Не упорядочено ведение и хранение личных аттестационных дел;
- На сайте ДОО представлена не достоверная информация на Карасёву Г.В., которая уволена и не является сотрудником учреждения

Детский сад «Солнышко» г. Медынь

Всего работающих – 16 ч., из них членов профсоюза – 13 ч – 100%

В организации разработан пакет документов по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

В план работы не включены мероприятия по аттестации педагогических работников.

В учреждении издаётся приказ руководителя об аттестации на соответствие занимаемой должности, утверждается состав комиссии. На каждого аттестованного на соответствие занимаемой должности, сформировано и хранится личное аттестационное дело.

По итогам аттестации оформляется приказ, вносятся соответствующие изменения в тарификацию детского сада.

В детском саду высокий уровень квалификации педагогов. На момент проверки всего воспитателей 4, из них имеют высшую квалификационную категорию – 1 ч (25 %), первую квалификационную категорию - 2 ч (50 %), соответствие занимаемой должности –ч. (25 %)

На сайте детского сада нет выделенных разделов об аттестации сотрудников, эффективность работы по аттестации педагогических кадров высокая.

В ходе проверки выявлены нарушения:

- На сайте ДОО представлена не достоверная информация на Лапичкову И.А. при наличии соответствия занимаемой должности на сайте указано, что педагог без категории.

В рамках социального партнерства производятся выплаты работникам, имеющим звание «Заслуженный» установлена ежемесячная доплата в размере **1500** рублей, награждённым почётными знаками «Отличник народного просвещения РФ», «Почётный работник сферы образования Российской Федерации» – **1000** рублей.

С 10 сентября 2018 года действует Закон Калужской области «О мерах социальной поддержки специалистов, работающих в сельской местности, специалистов, достигших возраста 60 лет (мужчины) и 55 лет (женщины), и специалистов, которым назначена досрочная пенсия по старости», который даёт право получения ежемесячной денежной выплаты в размере 1000 рублей по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

В Калужской области реализуется программа «Земский учитель», по которой в 2022 году на работу в Медынский район пришел учитель плавания (Медынская СОШ), который продолжил свою деятельность в 2023 году. Ему было предоставлено служебное жильё.

Медынская районная организация объединяет 14 первичных профсоюзных организаций работающих, каждая из которых имеет коллективный договор.

В целях осуществления контроля и поддержки в вопросах соблюдения сроков и исполнения содержаний коллективных договоров, в районной организации ведется реестр коллективных договоров с указанием периода действия и даты регистрации. За 2 месяца до окончания срока действия коллективного договора, в первичную профсоюзную организацию направляется уведомление-предупреждение о необходимости заключения нового коллективного договора, или продления имеющегося.

Основные направления Соглашений и коллективных договоров выполняются.

В целях контроля исполнения коллективно-договорной компании была осуществлена проверка сроков заключения и регистрации коллективных договоров, наличия приложений к ним в Доме детского творчества и отделе образования.

Проверка показала, что руководители соблюдают установленные сроки уведомительной регистрации коллективного договора в органах по труду (часть 1 ст. 50 ТК РФ), указаны конкретные сроки действия коллективного договора, в качестве приложений присутствуют Правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков, документация по охране труда. Таким образом, нарушений не выявлено.

Была проведена большая работа со стороны Медынской районной организацию по разъяснению особенностей нового порядка аттестации педагогических работников и в связи с этим заключения дополнительных соглашений, уточняющих или исключающих эти позиции в коллективном договоре каждой организации. Таким образом, на 01.01.2024 года было заключено 12 дополнительных соглашений к коллективным договорам.

Большое внимание уделяется вопросам оплаты труда. В каждой первичной профсоюзной организации разрабатывается положение об оплате труда работников, в нем предусматривают вопросы оплаты с учётом обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, определения размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе размеров премий, на основе критериев определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Ежемесячно районной организацией Профсоюза в рамках социального партнерства с отделом образования, проводит мониторинг заработной платы.

Майские Указы Президента РФ выполняются, задержек заработной платы в течение года нет, отпускные выплачены всем работникам в полном объеме и в сроки, определённые трудовым законодательством.

На основании Постановления Исполнительного комитета Профсоюза от «08» июня 2023 г. № 17-8, с целью проверки соблюдения работодателем трудового законодательства в образовательных организациях в 2023 году была проведена тематическая проверка в отношении: МКОУ «Радюкинская основная общеобразовательная школа» и МКОУ «Передельская средняя общеобразовательная школа». Проверка проводилась совместно с муниципальными органами управления образования в лице заместителя заведующего отделом образования администрации МР «Медынский район».

В ходе проверки МКОУ «Радюкинская ООШ» было установлено:

На всех педагогических работников ведутся личные дела, заключаются трудовые договоры при поступлении на работу. Однако в нарушение требований статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указан объем учебной нагрузки. В трудовом договоре вообще не указаны условия приема на работу в вопросе объема предполагаемой работы. Однако дополнительные соглашения в школе заключаются регулярно в связи с изменениями условий труда, в том числе учебной нагрузки, которая в дополнительных соглашениях указывается с отсылкой на трудовой договор. Таким образом, указанные в дополнительных соглашениях изменения учебной нагрузки не имеют основания.

Работодатель данной образовательной организации учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки, согласовывается тарификационный список, где отражена учебная нагрузка.

Проверка показала, что в данной образовательной организации не соблюдаются установленные сроки предупреждения педагогических

работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки, т.к. работники не уведомляются об этом, уведомления не выписываются.

В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени.

Даты выплаты заработной платы указаны в трудовом договоре и строго соблюдаются.

Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения по распределению учебной нагрузки, это делается коллегиально, по согласованию с представителем работников в лице председателя ППО и с учетом мнения самого работника.

Было проведено анкетирование 5 педагогических работников по вопросу заполнения отчетности. В целом мнение педагогических работников по данному вопросу заключается в том, что очень сильно увеличился объем разнообразных мероприятий, в которых не только необходимо участвовать, но и предоставлять постоянно отчеты. Также нужно вести соцсети, страницы или сайты педагогов (одно из условий участия в конкурсе «Я в педагогике нашёл своё призвание...» - наличие сайта) и плюс к этому отчетность – всё создаёт большую нагрузку и снижает качество образования, особенно в малокомплектных школах.

Были проверены должностные инструкции, трудовые договоры педагогических работников и выявлено отсутствие в них перечня документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

Таким образом, было выявлено три нарушения в отношении девяти педагогических работников:

1. В нарушение требований статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указан объем учебной нагрузки.

2. В нарушение требований пункт 1.8 приложения 2 к приказу № 1601 Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогической работы, оговариваемой в трудовом договоре», не соблюдаются установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки в течение учебного года или на новый учебный год.

3. Отсутствие внесения в должностные инструкции (трудовые договоры) педагогических работников перечня документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

На имя руководителя и председателя ППО составлен акт проверки, выдано представление и определены сроки для устранения нарушений и информирования районной профсоюзной организации.

В ходе проверки МКОУ «Передельская СОШ» было выявлено аналогичное нарушение и было установлено:

На всех педагогических работников ведутся личные дела, заключаются трудовые договоры при поступлении на работу. Однако в нарушение требований статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указан объем учебной нагрузки. В трудовом договоре вообще не указаны условия приема на работу в вопросе объема предполагаемой работы. Однако дополнительные соглашения в школе заключаются регулярно в связи с изменениями условий

труда, в том числе учебной нагрузки, которая в дополнительных соглашениях указывается с отсылкой на трудовой договор. Таким образом, указанные в дополнительных соглашениях изменения учебной нагрузки не имеют основания.

Работодатель данной образовательной организации учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при определении учебной нагрузки, согласовывается тарификационный список, где отражена учебная нагрузка.

Проверка показала, что в данной образовательной организации соблюдаются установленные сроки предупреждения педагогических работников о возможном снижении (увеличении) учебной нагрузки, работники уведомляются об этом в установленные сроки, уведомления выписываются и хранятся в личном деле работника.

В трудовых договорах между работником и работодателем определен режим труда и отдыха (порядок предоставления выходных дней и ежегодных оплачиваемых отпусков), а также режим рабочего времени.

Даты выплаты заработной платы указаны в трудовом договоре и строго соблюдаются.

Работодатель соблюдает рекомендации федерального отраслевого соглашения по распределению учебной нагрузки, это делается коллегиально, по согласованию с представителем работников в лице председателя ППО и с учетом мнения самого работника.

Было проведено анкетирование 5 педагогических работников по вопросу заполнения отчетности. В целом мнение педагогических работников по данному вопросу совпадает с мнением педагогов Радюкинской ООШ, т.к. действительно очень сильно увеличился объем разнообразных мероприятий, в которых не только необходимо участвовать, но и предоставлять постоянно отчеты. Участие в конкурсах – это условие для аттестации, но подготовка к ним требует огромного количества времени. Также нужно вести соцсети, страницы или сайты педагогов (одно из условий участия в конкурсе «Я в

педагогике нашёл своё призвание...» - наличие сайта) и плюс к этому отчётность – всё создаёт большую нагрузку и снижает качество образования, особенно в малокомплектных школах.

Были проверены должностные инструкции, трудовые договоры педагогических работников и выявлено отсутствие в них перечня документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

Таким образом, было выявлено два нарушения в отношении десяти педагогических работников:

1. В нарушение требований статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации, в трудовых договорах с педагогическими работниками не указан объем учебной нагрузки.

2. Отсутствие внесения в должностные инструкции (трудовые договоры) педагогических работников перечня документации, предусмотренный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.07.2022 № 582 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ»

На имя руководителя и председателя ППО составлен акт проверки, выдано представление и определены сроки для устранения нарушений и информирования районной профсоюзной организации.

Большое внимание уделяется профессиональному росту и поддержке педагогов. Одним из условий успешности является презентация педагогического опыта, участие в конкурсах профессионального мастерства. Основным из них является конкурс «Я в педагогике нашёл свое призвание...» В районном этапе конкурса председатель районной организации профсоюза являлась экспертом предоставленных на конкурс

материалов, членом жюри. Участникам конкурса была оказана методическая поддержка. Было оказано материальное вознаграждение всем участникам - членам районной организации (5 человек) и выделены средства для украшения зала, сцены. Также всем было предложено отдохнуть в санатории Воробьево за счет средств районной организации.

2023 год стал прорывным для членов профсоюза Медынской районной организации. Впервые в финал регионального конкурса вышли сразу два педагога, заняв второе и третье места.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В целях материальной поддержки молодых специалистов, в соответствии с Законом Калужской области № 290 - ОЗ от 28.1. 2017 г. «О единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам в Калужской области» установлены и действуют ежегодные выплаты.

В соответствии с Постановлением Калужской области № 70 от 05.03.2010 г. «О единовременных выплатах молодым специалистам – педагогическим работникам в Калужской области» установлены единовременные ежегодные выплаты в следующем размере:

работающим в сельских поселениях, в первый год: 30 000 рублей;

во второй – 40 000 рублей;

в третий – 50 000 рублей.

работающим в городских поселениях в первый год- 20 000 рублей;

во второй – 30 000 рублей;

в третий – 40 000 рублей.

За 2023 год выплаты получили молодые специалисты, работающие в городской и сельской местности Медынского района.

Совет молодых педагогов Медынского района в прошедшем году провел ряд мероприятий, направленных на повышение профсоюзного членства, а также профессионального уровня молодых педагогов.

Традиционно новый календарный год начинается с Декады молодого педагога, которая проходит в феврале. В ней приняли участие 10 молодых специалистов. В рамках тематических секций, организованных в г. Калуга, молодые специалисты получили возможность не только увидеть опыт коллег, но и продемонстрировать свой, обсудить наиболее актуальные проблемы, возникающие в работе и профессиональном становлении.

Молодые специалисты приняли участие в фоновой ходьбе в рамках осенних соревнований «Человек идущий». За проведенные мероприятия, районной организацией были вручены грамоты победителя участниками с первого по 10 место, денежные призы (3000 руб.), участникам за первое, второе, третье место, все участники соревнований получили материальное вознаграждение от первичных профсоюзных организаций.

Наиболее активное участие в мероприятиях принимает председатель первичной профсоюзной организации Медынского дома творчества Калугина Н.Н., которая в рамках системы работы с молодыми специалистами раскрыла в себе лидерские качества, стала внештатным техническим инспектором труда, прошла обучение по данному вопросу.

Лидерские качества, профессиональный рост был отмечен у победительницы конкурса «Воспитатель года» Максимовой А.В., которая заняла третье место в региональном этапе конкурса, была награждена поездкой на озеро Селигер от региональной профсоюзной организации. Она повысила свою квалификационную категорию до высшей, была назначена руководителем РМО работников дошкольного образования, является уполномоченным по охране труда и прошла обучение по охране труда.

ОХРАНА ТРУДА

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является охрана труда.

Постоянно проводится работа по осуществлению профсоюзного контроля в образовательных организациях, осуществляется контроль за

выполнением мероприятий раздела «Охрана труда» областного Соглашения, территориальных Соглашений, коллективных договоров. Эта работа проводится внештатным техническим инспектором труда, уполномоченными по охране труда в образовательных организациях, председателями первичных профсоюзных организаций. В 2023 году особое внимание уделялось организации системы управления охраной труда, проведению мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков, состоянию охраны труда, здоровья работников и обучающихся при проведении занятий по физической культуре и спорту, информированию о введении в действие новых правил охраны труда и об их применении, о возможности возврата страховых взносов из Фонда социального страхования. На совещаниях оказывалась методическая помощь по организации работы по оценке профессиональных рисков.

В 2023 году была проведена специальная оценка условий труда 36 рабочих мест в образовательных организациях: детские сады «Солнышко», «Звёздочка», «Колокольчик», Радюкинская основная школа. Общая сумма затраченных средств составила 27, 8 тыс. руб.

Во всех образовательных организациях осуществляется контроль СОУТ, соблюдение графика СОУТ, рабочих мест, на которых не проводится СОУТ и на них работают люди, нет. Цифра затрат и количество оцененных мест больше прошлого года. Это связано с тем, что специальная оценка условий труда проводится регулярно и на некоторых рабочих местах окончен период карт оценки.

Особое внимание уделяется рабочим местам, на которых по результатам СОУТ определены вредные условия труда. Анализ показал, что на 01.01.2024 значительно сузился круг определяемых вредных условий и остались только вредные условия труда повара. Выделяемые ранее вредные условия труда при работе с бытовой химией (прачка), по некоторым профессиям были

установлены вредные условия труда из-за недостаточного освещения и теперь они более не определяются.

По итогам 2023 года во всех образовательных организациях проведена работа по оценке профессиональных рисков: изданы ЛНА, разработаны Положения, оценочные карты. По итогам оценка профрисков проведена в 14 ППО, в большинстве на всех рабочих местах малый риск.

Осуществлялась работа в составе комиссий по приёмке образовательных организаций Медынского района и разрешение ведения образовательной деятельности в учебном году. В ходе проверки были проверены 13 образовательных организаций на предмет готовности по разным аспектам: документарная, обеспечение безопасности и пр. В ходе проверки выявлено:

Учредительные документы юридического лица (в соответствии со ст. 52 Гражданского кодекса Российской Федерации) в наличии и оформлены в установленном порядке - во всех ОО;

Паспорт безопасности организации оформлен во всех ОО;

Декларация пожарной безопасности организации оформлен во всех ОО;

План подготовки организации к новому учебному году – разработан и согласован установленным порядком;

Проведены текущие ремонты с соблюдением условий безопасности и охраны труда - во всех ОО;

Состояние материально-технической базы и оснащённости образовательного процесса оценивается как хорошее – во всех ОО;

Охрана объектов организации осуществляется круглосуточно – 6 ОО, в ночное время – 8 ОО:

Мероприятия по подготовке к отопительному сезону проведены во всех ОО;

Мероприятия по охране труда проведены во всех ОО.

Комиссией отмечено, что все образовательные организации готовы к новому 2023-2024 учебному году и соответствуют требованиям действующего законодательства в части безопасной эксплуатации зданий и сооружений, нарушений, препятствующих к приемке к новому учебному году не выявлено. Результатом работы комиссии стало принятие всех образовательных организаций района и разрешение ведения образовательной деятельности в предстоящем учебном году.

Мероприятия, проведенные в ходе проверки, способствовали соблюдению работодателями действующего законодательства РФ, обеспечению взаимодействия с профсоюзами в сфере охраны труда, выполнению всех мероприятий, обеспечивающих безопасность работников, выполнению планов по совершенствованию условий труда, приведению в соответствие с законодательством всех локальных актов учреждения в области охраны труда, получению практических навыков и знаний непосредственно в учреждении.

В конце апреля в профсоюзных организациях Медынского района прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, который отмечается ежегодно 28 апреля.

В рамках акции проводились беседы, круглые столы по вопросам соблюдения санитарно-эпидемиологических требований, обеспечения безопасности труда, создания здоровых условий труда для работников, обучение и проверка знаний новых правил по охране труда, оформление информационных стендов. Комиссии по охране труда проверили санитарное и техническое состояние зданий, учебных кабинетов, спортивных залов и других помещений, наличие инструкций по охране труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими веществами.

ПРАВозАЩИТНАЯ РАБОТА

В Медынской районной организации Общероссийского Профсоюза образования председатель является внештатным правовым инспектором труда.

Правозащитная деятельность районной организации Профсоюза осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;
- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза, председателей членских организаций;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом.

В течение 2023 года были проведены проверки:

1. Региональная тематическая проверка

«Соблюдение законодательства Российской Федерации при определении и изменении учебной нагрузки педагогических работников образовательных организаций, оговариваемой в трудовом договоре, а также при подготовке педагогическими работниками отчетной документации при реализации основных общеобразовательных, основных профессиональных образовательных и дополнительных общеразвивающих программ»

2. Территориальная тематическая проверка.

«Готовность образовательных учреждений к новому учебному году»

3. Территориальная тематическая проверка.

«Соблюдение нормативных требований по аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории и

подтверждения соответствия занимаемой должности в дошкольных образовательных организациях».

В ходе проведенных проверок оценивалась деятельность по соблюдению трудового законодательства работодателями, их взаимодействию с выборными органами первичных профсоюзных организаций при разрешении вопросов, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. По итогам проверки каждый руководитель ознакомлен с оценочным листом и результатами проверки.

В 2023 году оказана правовая помощь по различным вопросам, в том числе по разработке коллективных договоров, соглашений в связи с истечением сроков их действия, по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры и локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность. На личном приёме принято 23 человека (в том числе включая устные обращения). Обращения касались разъяснений по вопросам: повышения МРОТ, льготы пенсионерам и молодым специалистам, льготы работникам, имеющим несовершеннолетних детей, процедура получения звания «Ветеран труда», оплата по уходу за ребёнком до 1,5 лет с неполным рабочим днём, вопросы аттестации, распределение учебной нагрузки, вопросы назначения пенсии работникам, чей трудовой стаж начинался в бывших союзных республиках и др.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

2023 году команда Медынского района вновь приняла участие в соревнованиях по фоновой ходьбе «Человек идущий». Членами Профсоюза Медынской районной организации была образована команда с общим количеством участников 43 человек, что на 10 человек больше, чем в прошлом году.

Наиболее активными были представители Детских садов «Колокольчик», «Звездочка» с 15 октября по 15 ноября пройдено несколько миллионов шагов, а лидеры индивидуального зачёта ежедневно

преодолевали по 10 и более километров. 10 самых активных любителей фоновой ходьбы отмечены грамотами районной организации, первые три победителя получили денежные призы.

В рамках года поддержки членов профсоюза, организовывались экскурсионные поездки, которые являются возможностью для саморазвития, неформального общения, отдыха и психоэмоциональной разгрузки. В рамках поездок районной организацией оплачен автобус, осуществлялась организационная деятельность.

Успешно в областной организации реализуются программы организации отдыха в Краснодарском крае и в Крыму. В 2023 году в Краснодарском крае отдохнули 3 члена профсоюза и члены их семей, областная организация Профсоюза оплачивала проезд к месту отдыха и обратно, районная организация выплачивала компенсацию на отдых детям членов профсоюза.

Воспользовались льготной путёвкой со скидкой 20% и с лечением в санаториях Краснодарского края 3 человека, в санатории «Воробьи» - 1ч.

Воспользовались отдыхом по программе «Тур выходного дня» в санатории «Воробьи» 3 ч из детского сада «Пчелка».

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ И РАБОТА С КАДРАМИ

В 2023 году районная организация Профсоюза осуществляла учет членов профсоюза через Программу «Автоматизированная информационная система». Медынский район является лидером в этом вопросе, и статистическая отчетность осуществляется через АИС.

Эта система позволила получить объективные данные о количественном и качественном составе членов Профсоюза, повысить оперативность, прозрачность и качество аналитической работы, сформировать и усовершенствовать цифровые компетенции профсоюзного актива. Информационная работа оказывает непосредственное влияние на

мотивацию профсоюзного членства и создает положительный имидж Профсоюза.

В целях информационной открытости, на сайте социального партнера – отдела образования администрации МР «Медынский район» создана страница «Профсоюз». Там размещается актуальная информация, фото - материалы, документы и пр.

<http://roomedyn.kaluga.ru/site/section?id=142>

Все ППО имеют профсоюзные уголки с общей профсоюзной символикой. В 2023 был проведен семинар, разработаны рекомендации по его наполнению, информация направлена в ППО района.

Создана группа WhatsApp, в которой оказывается информационная поддержка председателям первичных профсоюзных организаций.

Во всех первичных профсоюзных организациях осуществляется 100% подписка на газету «Мой Профсоюз» в электронном виде, работает электронная почта. В течение 2023 года осуществлял свою работу постоянно действующий семинар по работе в системе АИС. В рамках этого семинара обучено 14 председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведено 6 заседаний Совета Медынской районной организации Общероссийского профсоюза образования и 12 заседаний Президиума.

На заседаниях обсуждались актуальные вопросы поддержки членов профсоюза, организации работы по охране труда, организации финансовой деятельности, организации оздоровления и отдыха и пр.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая работа Медынской районной организации Профсоюза строилась на основе плана работы и годовой сметы доходов и расходов.

Доходная часть бюджета сформирована из ежемесячных поступлений членских профсоюзных взносов в разрезе первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Медынской районной организации Профсоюза, безналичным путём.

В соответствии с решением Медынской районной организации, средства распределяются следующим образом:

Первичная профсоюзная организация – 50 %;

Районная организация – 15 %;

Калужская областная организация профсоюза - 35 %.

Средства расходовались на финансирование районных мероприятий, информационную, спортивную, социальную, благотворительную, культурно-массовую работу, на оказание материальной помощи нуждающимся членам Профсоюза и другие мероприятия.

Мероприятия, организованные для членов профсоюза.

в Медынской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в 2023 году был организован ряд культурно-массовых мероприятий:

1. Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование единения, создание эмоционального настроения: поездки и путешествия:

28.04.2023 г. экскурсионная поездка в г. Калугу в областной драматический татар (спектакль «Горе от ума»)

12.05.2023 г. – экскурсионная поездка в г. Калугу в областной драматический татар (спектакль «Золотой телёнок»)

15.07.2023 г. – экскурсионная поездка в парк (обзорная экскурсия), «Патриот»

19.07.2023 г. – экскурсионная поездка в парк (обзорная экскурсия), «Патриот»

15.12.2023 – экскурсионная поездка в г. Калугу в областной драматический татар (спектакль «Ханума»)

2. Участие в акциях Профсоюза:

2.1. «Человек идущий» - всероссийская акция. Формирование команды Медынского района (43 ч.), мониторинг движения, награждение по итогам

соревнований: первые 3 ч – по 3000 руб., всем участникам – 500 р., первым 10 ч. – районная грамота победителя.

2.2. «Профсоюзный диктант» - всероссийская акция. (80 участников)

2.3. «За достойный труд» - всероссийская акция.

2.4. Районные акции для членов профсоюза

2.4.1. «С профсоюзом в первый класс» - районная акция. Праздничное мероприятие для детей членов профсоюза, которые идут в первый класс, вручение подарков. (7 первоклассников)

2.4.2. «Читаем Ушинского» всероссийская акция, инициированная районной организацией с размещением видеороликов в социальной сети, вручение благодарственных писем.(01.02.-03.04.2023)

2.4.3. «Маленькие дети – большие таланты в руках опытных педагогов». Фестиваль детского творчества и чествование педагогов – членов профсоюза (18.05.2023)

2.3.4 Проведение фестиваля-конкурса творчества педагогов, размещение работ на районной педагогической конференции, определение победителей, награждение победителей и всех участников.

2.3.5. Организация и проведение акции «Педагоги Медынского района. Взгляд в прошлое и будущее». В ее рамках в каждой школе и в каждом детском саду рассказали о каждом педагоге.

https://vk.com/club204164573?w=wall-204164573_1289

https://vk.com/peredelshkola?from=search&w=wall-203932130_542

https://vk.com/public203218460?w=wall-203218460_1048

3. Чествование профсоюзных лидеров, руководителей и председателей ППО со 100 % членством, поощрение (на районной педагогической конференции).

4. Проведение заседаний Совета Медынской организации с элементами интерактива (тренинги, игры)

5. Информирование ППО о возможной форме мероприятий в рамках года педагога и наставника (рассылка в группе воцап).
6. Подведение итогов года в ППО: проведение профсоюзных собраний, посвященных году педагога и наставника, в нетрадиционной форме: психологические тренинги на развитие эмоционального интеллекта, тестирование (на выявление уровня тревожности, отношения к ППО, профсоюзу и пр.)
7. Размещение информации о проводимых мероприятиях в рамках года корпоративной культуры в профсоюзе в социальных сетях, мессенджерах, на странице в сети интернет.

Уважаемые члены Профсоюза!

VIII Съезд Общероссийского Профсоюза образования определил, чтобы быть авторитетным Профсоюзом, надо обеспечить членам Профсоюза достойную защиту. Эту деятельность активно осуществляет Медынская районная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Калужской областной организации. Мы всегда заботимся о каждом члене профсоюза, готовы оказать поддержку и прийти на помощь. В приоритете работы на 2024 год по прежнему является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.