

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**ЗАКОН****О ЕЖЕГОДНЫХ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ВЫПЛАТАХ МОЛОДЫМ
СПЕЦИАЛИСТАМ - ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Принят
Постановлением
Законодательного Собрания Калужской области
от 21 декабря 2017 г. N 576

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Калужской области от 21.10.2020 N 2-ОЗ,
от 25.06.2021 N 119-ОЗ)

Статья 1

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки отдельной категории граждан Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, заключивших по должности, отнесенной к категории "педагогические работники", трудовой договор по основному месту работы с государственными общеобразовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Калужской области, или муниципальными общеобразовательными организациями, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Калужской области, в виде ежегодной единовременной выплаты (далее соответственно - молодые специалисты - педагогические работники, общеобразовательные организации).
(в ред. [Закона](#) Калужской области от 25.06.2021 N 119-ОЗ)

Статья 2

Ежегодная единовременная выплата устанавливается молодым специалистам - педагогическим работникам при наличии одновременно следующих условий:

- наличие соответствующего документа об уровне образования и квалификации, подтверждающего получение профессионального образования, выданного профессиональной образовательной организацией или образовательной организацией высшего образования;

- заключение трудового договора по должности, отнесенной к категории "педагогические работники", по основному месту работы с общеобразовательными организациями не позднее трех месяцев с даты получения документа об уровне образования и квалификации (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, периода беременности и родов, периода ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет) при условии, что общеобразовательная организация является основным местом работы молодого специалиста - педагогического работника.

Статья 3

1. Ежегодная единовременная выплата назначается молодым специалистам - педагогическим работникам в следующих размерах:
(в ред. [Закона](#) Калужской области от 21.10.2020 N 2-ОЗ)

- работающим в сельских поселениях:

по окончании первого года работы - 30000 рублей;

по окончании второго года работы - 40000 рублей;
по окончании третьего года работы - 50000 рублей;
- работающим в городских округах и городских поселениях:
по окончании первого года работы - 20000 рублей;
по окончании второго года работы - 30000 рублей;
по окончании третьего года работы - 40000 рублей.

2. Ежегодная единовременная выплата предоставляется молодому специалисту - педагогическому работнику на основании его письменного заявления за каждый фактически отработанный год.

Статья 4

1. Предоставление молодому специалисту - педагогическому работнику ежегодной единовременной выплаты приостанавливается:

а) при расторжении трудового договора, заключенного между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией, с последующим заключением нового трудового договора между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией - на период, не превышающий трех месяцев;

б) при расторжении трудового договора, заключенного между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией, в связи с прохождением им военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

в) на периоды отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в том числе на периоды беременности и родов, периоды по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [статьей 261](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Возобновление ежегодной единовременной выплаты осуществляется на основании письменного заявления молодого специалиста - педагогического работника со дня принятия уполномоченным органом исполнительной власти Калужской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования (далее - уполномоченный орган), решения о возобновлении ежегодной единовременной выплаты при условии:

а) заключения нового трудового договора между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией в течение трех месяцев со дня расторжения трудового договора, заключенного между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией;

б) заключения трудового договора между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией в течение трех месяцев со дня увольнения его с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

в) окончания отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо заключения трудового договора между молодым специалистом - педагогическим работником и общеобразовательной организацией в течение трех месяцев после окончания периодов, предусмотренных [подпунктом "в" пункта 1](#) настоящей статьи, - при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным [статьей 261](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Молодой специалист - педагогический работник утрачивает право на назначенную ему в соответствии с настоящим Законом ежегодную единовременную выплату, предоставление которой было приостановлено по основаниям, предусмотренным [пунктом 1](#) настоящей статьи, при несоблюдении условий для возобновления предоставления ежегодной единовременной выплаты, указанных в [пункте 2](#) настоящей статьи.

Статья 5

Порядок назначения и предоставления ежегодной единовременной выплаты молодым специалистам - педагогическим работникам утверждается уполномоченным органом.

Статья 6

Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 7

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Губернатор Калужской области
А.Д.Артамонов

г. Калуга

28 декабря 2017 г.

№ 290-ОЗ
