

Справка «Система организации работы по профориентации обучающихся»

Каждый человек в своей жизни сталкивается с проблемой выбора профессии. От того, насколько правильно он будет сделан, в значительной мере зависит удовлетворённость трудом, а, следовательно, и качество повседневной жизни.

Профессия — своего рода судьба. И здесь велика роль педагога. От того как он сумеет сориентировать своих воспитанников в разнообразном мире профессий, и зависит их судьба. Задача педагогического коллектива состоит в том, чтобы показать сильные и слабые стороны той или иной профессии, её востребованность на рынке труда, помочь ребёнку познать самого себя, свои возможности.

Основными направлениями профориентационной работы являются:

- Профессиональная информация.
- Профессиональное воспитание.
- Профессиональная консультация.

Важно помнить, что профориентационная работа в школе приносит пользу только тогда, когда к профориентационной работе привлечён весь коллектив школы, и когда соблюдаются следующие **принципы**:

- 1) Систематичность и преемственность - профориентационная работа не должна ограничиваться работой только со старшеклассниками. Эта работа должна вестись с первого по выпускной класс.
- 2) Индивидуальный подход к учащимся в зависимости от возраста и уровня сформированности их интересов, от различий в ценностных ориентациях и жизненных планах, от уровня успеваемости.
- 3) Оптимальное сочетание массовых, групповых и индивидуальных форм профориентационной работы с учащимися и родителями.
- 4) Взаимосвязь школы, семьи, профессиональных учебных заведений, службы занятости.
- 5) Связь профориентации с жизнью.

В целях актуализации работы быть план работы по профориентации на учебный год, вся информация о работе, открытых днях, о вузах, СПО... размещена сайте организации в разделе **«Профориентация»** и на информационных стендах. В будущем мы планируем возобновить муниципальный конкурс «Уголок профориентации», поэтому необходимо уже сейчас начать над этим работать. Добавить в свою работу игровую форму подачи информации, по практике коллег с районов лучше усваивается информация.

На сайте также должен быть раздел **«Целевое обучение»** и содержать следующую информацию:

1. Порядок и сроки обращения гражданина, желающего заключить договор о целевом обучении;
2. Исчерпывающий перечень документов, предоставляемых заказчику целевого обучения для заключения договора о целевом обучении, проект договора о целевом обучении;
3. Ответственный за взаимодействие с абитуриентами (ФИО, телефон, почта)
4. Обязательства заказчика целевого обучения.
5. Обязательства гражданина, заключающего договор о целевом обучении.
6. Ответственность сторон договора о целевом обучении.
7. Сведения об организациях-работодателях, заинтересованных в квалифицированных специалистах.

На 2022/2023 учебный год планируем участие всех школ в проекте ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее» в рамках реализации федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образования». Для этого необходимо будет уже сейчас определить педагогов-навигаторов, которые будут курировать профориентационную деятельность в образовательной организации. Педагог-навигатор пройдет онлайн обучение и получит удостоверение по повышению квалификации по профориентационной деятельности. На обучении подробно расскажут, как проводить работу по профориентации, как работать с детьми с ОВЗ, какие есть современные инструменты.

После нашего совещания я направлю вам все материалы с обучения по профориентации, там есть методички, видеоролики, которые уже сейчас можно применять в работу.

Справку подготовил: ведущий специалист отдела образования администрации МР «Медынский район» Павлова А.А.

РЕШЕНИЕ
Совета РОО от 22 апреля 2022 г.

Система организации
работы по профориентации
обучающихся

Заслушав и обсудив информацию ведущего специалиста отдела образования Павловой А.А., в целях актуализации работы совет РОО решил:

1. Отметить работу по профориентации.
2. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 2.1. создать раздел «Профориентация» на официальном сайте образовательной организации: разместить план работы по профориентации на учебный год, добавить всю актуальную информацию о работе, открытых дверях, вузах, спо;
 - 2.2. создать подраздел «Целевое обучение» со следующей информацией:
 - 1) порядок и сроки обращения гражданина, желающего заключить договор о целевом обучении;
 - 2) исчерпывающий перечень документов, предоставляемых заказчику целевого обучения для заключения договора о целевом обучении, проект договора о целевом обучении;
 - 3) ответственный за взаимодействие с абитуриентами (ФИО, телефон, почта);
 - 4) обязательства заказчика целевого обучения;
 - 5) обязательства гражданина, заключающего договор о целевом обучении;
 - 6) ответственность сторон договора о целевом обучении;
 - 7) сведения об организациях-работодателях, заинтересованных в квалифицированных специалистах;
 - 2.3. проверить актуальность информации на информационных стендах по профориентации;
 - 2.4. проинформировать отдел образования об исполнении данного решения в срок до 31 мая 2022 года.
3. Рассмотреть вопрос «Система организации работы по профориентации обучающихся в образовательной организации» на совете РОО в октябре 2022 года.

Заведующая отделом образования



Е.В. Дударева

Методические материалы, разработанные с учетом анализа работы на сайте ОО.

1. В целях актуализации работы по профориентации разместить на сайте организации в разделе «Профориентация» и на информационных стендах: план на учебный год, открытых днях, о вузах, СПО и т.д.

2. На сайте ОО создать раздел «Целевое обучение» со следующей информацией:

1) Порядок и сроки обращения гражданина, желающего заключить договор о целевом обучении;

2) Исчерпывающий перечень документов, предоставляемых заказчику целевого обучения для заключения договора о целевом обучении, проект договора о целевом обучении;

3) Ответственный за взаимодействие с абитуриентами (ФИО, телефон, почта)

4) Обязательства заказчика целевого обучения.

5) Обязательства гражданина, заключающего договор о целевом обучении.

6) Ответственность сторон договора о целевом обучении.

7) Сведения об организациях-работодателях, заинтересованных в квалифицированных специалистах.