

Приказ
по отделу образования администрации муниципального района «Медынский район»

№ 246

от 24 сентября 2019 года

О порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования

В целях реализации Закона Российской Федерации от 05.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 06.11.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», в соответствии с Постановлением Главы администрации муниципального района «Медынский район» от 29.12.2017 г. № 1154 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Медынский Дом творчества»»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования (Приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования (Приложение 2).
3. Утвердить регламент работы комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования (Приложение 3).
4. Приказ отдела образования администрации муниципального района «Медынский район» от 18 сентября 2015 года № 266 «О порядке стимулирования руководителей муниципальных учреждений дошкольного и дополнительного образования» считать недействительным.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя заведующего Ермачкову В. Н.

Заведующая отделом образования



Е.В. Дударева

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке и условиях стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, реализующим основные программы дошкольного и дополнительного образования (далее Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Калужской области от 06.11.2011 № 163-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей», Постановлением Главы администрации муниципального района «Медынский район» от 29.12.2017 г. № 1154 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования «Медынский Дом творчества», и другими нормативными документами, в целях повышения материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования в повышении качества предоставления образовательных услуг, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Настоящее Положение определяет:

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений, реализующим основные программы дошкольного и дополнительного образования, размер поощрительных выплат;
- показатели оценки деятельности руководителей организаций, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

1.3. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений дошкольного образования относятся:

- доплаты за сложность и напряженность выполняемой работы;
- доплаты отдельным категориям работников, согласно п.2.3.3.2.Приложения №4 Закона Калужской области от 06.07.2011 г. № 163
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

1.4. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования относятся:

- доплаты за сложность и напряженность;
- премии по результатам труда;
- поощрительные выплаты.

1.5. Все виды выплат стимулирующего характера выплачиваются в срок, установленный для выплаты заработной платы, в пределах средств, предусмотренных по организации на указанные цели на соответствующий год, на основании приказа заведующего отделом образования и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений осуществляется приказом заведующего отделом образования по представлению Комиссии по стимулированию руководителей общеобразовательных учреждений дошкольного и дополнительного образования (далее – Комиссия), создаваемой отделом образования. Состав Комиссии, регламент ее работы утверждается приказом заведующего отделом образования.

2.2. Комиссия в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер выплат стимулирующего характера, премий и поощрительных выплат руководителям образовательных учреждений и принимает решение большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.3. Премирование руководителей организаций производится по решению Комиссии на основании предложений курирующих специалистов, а также на основе самоанализа деятельности руководителя организации с указанием необходимых сведений о результатах проведенной в течение отчетного периода работы.

2.4. Премирование руководителей организаций может осуществляться на основании ходатайства органа государственного-общественного управления, представительного органа работников данной организации или члена Комиссии.

2.5. Поощрительные выплаты руководителю организации устанавливаются на основании решения Комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 3.4. настоящего Положения.

3. Выплаты стимулирующего характера.

3.1 Премия руководителям образовательных учреждений устанавливаются с учетом следующих критериев:

№	Наименование критерия	Баллы	Отчетный период	ДОУ	УДО
1	Активная работа с родителями	до 2		+	+
2	Отсутствие задолженности по родительской плате	до 3		+	-
3	Рост показателя посещаемости воспитанников (среднегодовое значение посещаемости выше 70%)	3	Календарный год	+	-
4	Снижение показателя заболеваемости воспитанников (ниже среднерайонного показателя за календарный год)	до 3	Календарный год	+	-
5	Состояние материально-технической базы учреждения и готовность к работе в осенне-зимних условиях	до 3		+	+
6	Наличие эффективно действующего органа общественно-государственного управления	до 3		+	+
7	Результаты методической работы	до 3		+	+
8	Организация и проведение на базе учреждения мероприятий: областного уровня - районного уровня	3 2		+	+
9	Результативность участия руководителя и (или) педагогического коллектива: - в областных мероприятиях (победитель), - в областных (призер), районных (победитель) - в районных (призер)	3 2 1		+	+

10	Результативность участия воспитанников в мероприятиях: всероссийского уровня (победитель) - областного (победитель) - областного (призер), районного (победитель)	3 2 1		+	+
11	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, обеспечивающих качественно новый уровень образовательного процесса	до 3		+	+
12	Предоставление образовательных услуг детям дошкольного возраста по режиму кратковременного пребывания, продленного пребывания и в группах инклюзивного образования	до 3		+	-
13	Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами			+	-
14	Создание условий для сохранения молодых специалистов			+	-
15	Результативная работа по привлечению средств из других источников - привлечение средств свыше 100,0 тыс. руб. - привлечение средств до 100,0 тыс. руб.	3 2		+	+
16	Отсутствие кредиторской задолженности	3		+	+
17	Освоение бюджетных средств, предусмотренных целевыми программами	3		+	+
18	Соблюдение финансовой дисциплины и обеспечение соблюдения бюджетного законодательства	3		+	+
19	Обеспечение сохранности имущества	3		+	+
20	Обеспечение достижения средней заработной платы педагогических работников дошкольных учреждений (по основной должности) до средней заработной платы по образованию (по соглашению)	3		+	-
21	Обеспечение достижения средней заработной платы обслуживающего персонала не ниже прожиточного уровня	3		+	+
22	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное представление материалов и др.)	3		+	+

3.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью и эффективностью труда руководителя организации, не допускается.

3.3. При наличии у руководителя организации дисциплинарного взыскания – выговора, премирование руководителя за соответствующий период не производится; при наличии у руководителя дисциплинарного взыскания – замечания, премирование руководителя за соответствующий период производится в размере 50%.

3.4. Поощрительные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются решением Комиссии в размере:

- к юбилейным датам (50 лет и далее кратно 5) – 5 000 руб.;
- к профессиональным праздникам – до 5 000 руб.;
- при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту

3.5. Размер премии руководителя по результатам выполнения особо важных и сложных дел, заданий определяется комиссией в процентном соотношении к его окладу (но не более 100%), с учетом выполненной работы.

3.6. Постоянные выплаты за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям учреждений дополнительного образования устанавливаются ежегодно на начало учебного года, их размер определяется отделом образования в процентах к окладу, утверждается приказом заведующего и выплачивается из централизованного фонда одновременно с заработной платой.

Доплата за сложность и напряженность выполняемой работы руководителям учреждений дошкольного образования устанавливаются в процентах к окладу руководителя на определенный срок, но не более 1 года и выплачивается из стимулирующего фонда.

3.7. Размер доплат за сложность и напряженность выполняемой работы конкретного руководителя образовательного учреждения может быть снижен или их выплата прекращена до истечения определенного срока приказом заведующего отделом образования при ухудшении показателей его работы, снижения ее качества.

Приложение 2
к приказу РОО № 246
от 24.09 2019 г.

Состав

комиссии по стимулированию руководителей
муниципальных учреждений, реализующих основные программы
дошкольного и дополнительного образования

Дударева Е. В., заведующая отделом образования, председатель

Ермачкова В.Н., заместитель заведующего отделом образования, секретарь

Члены комиссии:

Иваничко Г.И., главный бухгалтер централизованной бухгалтерии

Фёдорова Е.Ю., главный экономист

Суравцова В. М., заведующая районным методическим кабинетом

Бакулина М. И., ведущий специалист

Павлова А. А. – ведущий специалист

Афанаскина Т.А., методист районного методкабинета

Чурбакова О.М., методист районного методкабинета

Сорокина Е.В., методист районного методкабинета

РЕГЛАМЕНТ

работы комиссии по стимулированию руководителей
муниципальных учреждений, реализующих основные программы
дошкольного и дополнительного образования

1. Комиссии по стимулированию руководителей муниципальных учреждений, реализующих основные программы дошкольного и дополнительного образования, создается для распределения и установления размера выплат руководителям, с целью усиления их материальной заинтересованности в обеспечении результатов деятельности образовательных учреждений.
2. Состав комиссии утверждается приказом по отделу образования.
3. В состав комиссии входят специалисты отдела образования, методисты районного методкабинета, работники централизованной бухгалтерии, представители общественности.
4. Комиссия устанавливает стимулирующие выплаты руководителям образовательных учреждений на основании Положения о порядке и условиях стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, реализующим основные программы дошкольного и дополнительного образования за создание оптимальных условий, активизацию творческой деятельности педагогических работников для развития образования.
5. Комиссия организует свою работу ежеквартально.
6. Решение по установлению стимулирующих выплат принимается общим открытым обсуждением на основании аналитической информации о показателях деятельности учреждения, представлений специалистов, анализа обращений граждан, результатов тематических проверок и других форм контроля, а также на основе самоанализа деятельности руководителя организации.
7. Комиссия принимает решение о размере стимулирования открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия на заседании не менее 2/3 членов Комиссии.
8. Решение комиссии оформляется протоколом. В протоколе также указывается, за что снимается или увеличивается надбавка тому или иному руководителю образовательного учреждения.
9. На основании протокола Комиссии издается приказ о выплате стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений.